

## 次世代育成支援 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下のとおり行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2025年(令和7年)4月1日から2030年(令和12年)3月31日まで

#### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準にする。  
育児休業対象の社員取得率・・・100%

##### <対策>

2025年4月～

- ・ 社内広報誌などを活用し、諸制度に対する認知度を高める。
- ・ 毎年開催される従業員向け定期研修にて、諸制度について周知を図る。

目標2：全職種の年休取得率を90%以上にする。

##### <対策>

2025年4月～

- ・ 採用活動を強化し、人材の確保を図る。
- ・ 多様性のある柔軟な働き方に配慮し、離職防止を図る。

以上